Fecha:	
--------	--



Herramienta de Evaluación y Planificación para la Resolución Colaborativa de Problemas (Collaborative Problem Solving Assessment and Planning Tool, CPS APT)

	Nombre Instrucciones: Completa cada sección	nbre rucciones: Completa cada sección en orden. Este es un document de trabajo y debe ser actualizado ularmente. Si tienes más problemas que resolver, utiliza otra página.				
7	1: COMPORTAMIENTOS N					
				o a factores desencadenantes, situaciones		
7	2: PROBLEMAS POR RESO	LVER				
	como expectativas , disparadores o ar	escriba las situaciones en las que ocurren los comportamientos no deseados, también conocidos omo expectativas , disparadores o antecedentes . Identifica el problema lo más específicamente osible. Utilica más líneas según sea necesario .				
	El Problema por resolver	Más información?	Plan A/B/C	¿Cómo se verá el Plan A o C?		





3: HABILIDADES DE PENSAMIENTO

Marque las habilidades con las que cree que el individuo tiene dificultades y que le hacen difícil manejar determinados factores desencadenantes y expectativas. Tenga en cuenta el antecedente cultural del individuo al evaluar las habilidades de pensamiento. Marque todas las opciones que correspondan, pero no se preocupe, ésta es su mejor suposición.

Habilidades de lenguaje y comunicación		Habilidades de flexibilidad cognitiva			
	Comprender lo que dicen los demás		Manejar el cambio de una actividad a otra		
	Seguir el hilo de las conversaciones Comprender de forma rápida a las personas que hablan		Comprender que las cosas pueden ser "algo así" en lugar de todo de una forma o todo de otra; observar las "escalas de grises" en lugar de solo "blanco y negro"		
	Decir lo que piensa o necesita Decir lo que le molesta		Imaginar diferentes formas en que las cosas podrían ocurrir en el futuro		
	Decir lo que siente		Manejar los cambios en una rutina o una norma		
	Encontrar de forma rápida las palabras que necesita		Manejar situaciones nuevas o respuestas poco claras (p. ej., "no lo sé")		
o o	Habilidades de atención y memoria		Cambiar la opinión si se ofrece una idea o solución diferente		
de	trabajo		Comprender por qué un plan puede necesitar cambios		
	Centrarse en cosas que requieren mucha atención		No tomar las cosas de forma muy personal, exagerar o pensar que las cosas son peor de lo que son		
	Hacer cosas en orden	ار ا	e		
	Estar pendiente del tiempo	2	Habilidades de pensamiento social		
	Pensar en más de una cosa a la vez		Prestar atención a lo que otros dicen o hacen		
	Mantener la concentración durante las actividades Ignorar distracciones		Comprender lo que otras personas quieren decir por su forma de comportarse o hablar		
	Pensar en más de una solución para un problema		Empezar o tener conversaciones con otras personas		
			Captar la atención de los demás de formas positivas		
Habilidades emocionales y de autorregulación			Comprender cómo su comportamiento hace sentir a los demás		
	Manejar los sentimientos al enfadarse o frustrarse		Comprender lo que los demás piensan del individuo y de su comportamiento		
	Manejar los sentimientos al molestarse Manejar los sentimientos al estar nervioso, preocupado o ansioso		Comprender los puntos de vista de los demás		
	Manejar los sentimientos al decepcionarse o entristecerse		Habilidad Comportamiento desegdo		
	Pensar en lo que podría ocurrir antes de hacer algo		Habilidad suficiente deseado		
	Pausar antes de responder		Problema		
	Esperar algo que desea		por resolver		
	Ser enérgico en el momento oportuno; tener energía cuando se espera que la tenga		Habilidad rezagada Comportamiento no		
	Mantener la calma en el momento oportuno; calmarse cuando se espera que lo haga		deseado		